

PREZYDENT MIASTA SZCZECIN
o g ł a s z a
NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
Podinspektor ds. zarządzania siecią i systemem monitoringu miejskiego
w Wydziale Informatyki
W URZĘDZIE MIASTA SZCZECIN
PLAC ARMII KRAJOWEJ 1
70-456 SZCZECIN

I. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

1. zarządzanie i administrowanie siecią LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin w pełnym zakresie, w tym planowanie, instalacja i nadzór nad zabezpieczeniami systemowymi,
2. zarządzanie i administrowanie urządzeniami wchodzącymi w skład miejskiej sieci przyłączonymi do sieci LAN i WAN zlokalizowanymi w obiektach na terenie Gminy Miasto Szczecin,
3. prowadzenie dokumentacji administracyjnej i użytkowej dla urządzeń miejskiej sieci teleinformatycznej,
4. testowanie zakupionego sprzętu sieciowego, monitoringowego oraz końcowego i sprawdzenie jego zgodność z zamówieniem,
5. nadzór techniczny infrastruktury teletechnicznej w tym nadzór nad sprawnością sieci LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin, miejskiej sieci monitoringu wizyjnego, prawidłowym funkcjonowaniem urządzeń aktywnych sieci, testowanie sieci komputerowej także w zakresie zagrożeń teleinformatycznych, wykrywanie i lokalizacja uszkodzeń sieci komputerowej, nadzór nad systemem zasilania sprzętu komputerowego,
6. zarządzanie i krosowanie elementów sieci LAN i WAN stanowiących punkty dystrybucyjne sieci LAN i WAN zlokalizowanych w obiektach na terenie Gminy Miasto Szczecin,
7. wdrażanie oprogramowania do administracji siecią LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin.

II. Informacja o warunkach pracy na tym stanowisku:

Ciągła praca przy monitorach w dużym pomieszczeniu w 3 osobowym zespole. Zmienne tempo pracy, częste kontakty z pracownikami innych instytucji gminnych oraz instytucji współpracujących oraz użytkownikami sieci LAN i WAN Gminy Miasto Szczecin oraz miejskiej sieci monitoringu wizyjnego, sytuacje stresowe, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji. Częsta praca poza budynkiem Urzędu Miasta Szczecin w obiektach innych instytucji gminnych oraz w miejscach pracy urządzeń miejskiej sieci monitoringu wizyjnego.

III. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Szczecin, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w maju 2026 r. był niższy niż 6%.

IV. Wymagania w stosunku do osób aplikujących:

a. niezbędne wymagania /konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku/:

wykształcenie:

wyższe, kierunek: informatyczny, elektroniczny, telekomunikacyjny

pozostałe wymagania niezbędne:

1. znajomość przepisów prawa:
 - ustawy z 04.02.1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych w zakresie oprogramowania komputerowego /DzU z 2022 r., poz. 2509/,
 - ustawy z 11.09.2019 r. - Prawo zamówieniach publicznych w zakresie przygotowywania opisów przedmiotu zamówienia oraz trybów i zasad przeprowadzania postępowań o zamówienie publiczne /DzU z 2024 r., poz. 1320/,
 - ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2026 r., poz. 662/,
 - ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym /DzU z 2025 r., poz. 1684, ze zm./,
 - ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego /DzU 2025 r., poz. 1691/,
2. dobra znajomość systemów operacyjnych Windows,
3. dobra znajomość zagadnień sieciowych LAN/WAN,
4. dobra znajomość zagadnień sieciowych WLAN,
5. dobra znajomość protokołu TCP/IP,
6. dobra znajomość rodzajów i typów sprzętu sieciowego jak i monitoringowego,
7. posiada obywatelstwo polskie (Prezydent Miasta, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2022 r., poz. 530/),
8. posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
9. nie był/a skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
10. nieposzlakowana opinia.

b. wymagania dodatkowe (pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku):

1. preferowane kierunki: Informatyka, elektronika i telekomunikacja, informatyka i ekonometria, mechatronika, automatyka i robotyka,
2. certyfikaty zawodowe z zakresu informatyki i administracji systemów i urządzeń sieciowych,
3. Prawo jazdy kat. B,
4. znajomość angielskiego,
5. SEP kategoria E - urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyższym niż 1 kV,
6. znajomość zagadnień związanych z wirtualizacją systemów operacyjnych oraz oprogramowania pracującego w tych systemach,
7. znajomość zasad i sposobów budowy i konfiguracji systemów i urządzeń sieciowych,
8. znajomość podstawowych zagadnień związanych z technologią światłowodową,
9. znajomość zasad i sposobów budowy i konfiguracji systemów i urządzeń sieciowych.

10. znajomość podstawowych zagadnień związanych z technologią światłowodową.
11. znajomość systemów monitoringu wizyjnego opartych na kamerach IP oraz sposobów oraz parametrów przesyłania strumieni wizyjnych w sieci WAN Obsługa i konfiguracja rejestratorów, kamer IP i koderów w systemach monitoringu.
12. znajomość zabezpieczeń systemów IP w zakresie zagrożeń teleinformatycznych.
13. umiejętność pracy pod wpływem stresu i presji czasu, sumienność, kreatywność, umiejętność pracy samodzielnej i pracy w zespole, umiejętności analityczne, systematyczność, dokładność, umiejętność skutecznej komunikacji, odpowiedzialność, wysoka kultura osobista w kontaktach z interesantami, chęć systematycznego doskonalenia.

V. Osoby aplikujące, zobowiązane są do złożenia następujących dokumentów:

Niezbędne:

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny w załączniku),
2. kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie wyższe kierunkowe,
3. kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach zawodowych,
4. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku osoby, która zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/,
5. oświadczenia i zgody (dostępne w załączniku),
6. życiorys /CV/ z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych kontaktowych (e-mail i/lub telefon),
7. referencje z dotychczasowych miejsc pracy /jeżeli takie się posiada/,
8. kopie innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach.

VI. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

Wymagane dokumenty w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na wolne stanowisko w WInf, Nr 42/26”, należy składać w siedzibie Urzędu Miasta Szczecin, pok. 140 lub w Biurze Obsługi Interesantów, sala 62 albo przesyłać za pośrednictwem operatora pocztowego na adres:

Urząd Miasta Szczecin
Wydział Organizacyjny
Armii Krajowej 1
70-456 Szczecin

w nieprzekraczalnym terminie do: 09.07.2026 /włącznie/

- a. W przypadku przesłania ofert za pośrednictwem operatora pocztowego, liczy się data wpływu do Urzędu Miasta Szczecin.
- b. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- c. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
- d. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.
- e. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Bliższe informacje można uzyskać: (91) 42 45 210 //lajkun@um.szczecin.pl/ lub 42 45 703 /informatyka@um.szczecin.pl/.

Uwaga:

1. Jeśli zostaną spełnione wymagania formalne (w tym złożysz wymagane dokumenty i oświadczenia), zaprosimy do następnego etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej, **e-mailem**.
2. Oferta osoby wyłonionej w procesie naboru, zostanie dołączona do akt osobowych. Pozostałe osoby, oferty mogą odbierać /za potwierdzeniem odbioru/ w pok. 155 przez 3 miesiące od ukazania się wyniku naboru w BIP. Po tym okresie, nieodebrane dokumenty, zostaną zniszczone zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.

Informacje dodatkowe:

1. Osoba podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/ obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
2. Osoba pracująca, może otrzymać stosowne upoważnienia Prezydenta Miasta do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązana do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2025 r., poz. 1153/.

Klauzula informacyjna dla osób biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin

Zgodnie z art. 13 i 15 rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – zwanego dalej RODO informuję, iż:

Osoba administrująca danymi osobowymi osób fizycznych - osób uczestniczących w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin, jest Urząd Miasta Szczecin z siedzibą w Szczecinie, pl. Armii Krajowej 1.

1. Osoba od ochrony danych w Gminie Miasto Szczecin - Urzędzie Miasta Szczecin:
Dane kontaktowe:
Inspektor ochrony danych:
Urząd Miasta Szczecin, pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin,
telefon: 91 42 4 5702,
e-mail: bod@um.szczecin.pl

2. Dane osobowe na wolne stanowisko urzędnicze przetwarzane są w oparciu o przepisy prawa (w szczególności Kodeksu pracy i/lub innych przepisów szczególnych) i ich podanie jest konieczne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, jakim jest zgodne z przepisami zatrudnianie w Urzędzie Miasta Szczecin oraz prowadzenie dokumentacji związanej z zatrudnieniem. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez osobę administrującą, będzie skutkować niemożnością realizacji procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie dobrowolnej zgody.

Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych- tj. przez okres 3 miesiące od zakończenia procesu rekrutacji.

Osoba administrująca, może przetwarzać dane osobowe zawarte w ofercie także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu osoba administrująca, będzie przetwarzać dane osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

3. W zakresie danych osobowych, na zasadach określonych w RODO, przysługują prawa:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych;
- 2) prawo sprostowania danych
- 3) prawo do usunięcia danych
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
- 6) prawo do cofnięcia zgody
- 7) prawo do przenoszenia danych.

4. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż jego dane osobowe przetwarzane są przez osobę administrującą niezgodnie z przepisami RODO.

5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

7. Wszelkie uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy o zgłaszanie na adres e-mail: bod@um.szczecin.pl.

Prezydent Miasta Szczecin, na podstawie art. 24 ust. 1 i 5, art. 25 ustawy z 14.06.2024 r. o ochronie osób sygnalizujących (Dz.U. z 2024 r., poz. 928) wdrożył w Urzędzie Miasta Szczecin **wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Urzędzie Miasta Szczecin**, zwaną dalej procedurą.

Procedura ustala w szczególności bezstronną jednostkę organizacyjną upoważnioną do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez osobę sygnalizującą, zasady podejmowania i prowadzenia działań następczych, w tym postępowania wyjaśniającego i dalszą komunikację z osobą sygnalizującą, a także zawiera informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Osoba sygnalizującą, jest osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy.

Jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Szczecin odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń naruszenia prawa i prowadzenie w tym zakresie działań następczych jest **Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta Szczecin**.

Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

Ustne oraz pisemne zgłoszenia naruszenia prawa można kierować do:

Osoby koordynującej naruszenia prawa, pok. 335I, tel. 91 433 1591.

Z zarządzeniem nr 507/24 Prezydenta Miasta Szczecin z 25.09.2024 r. można zapoznać się pod adresem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E